



PROFIL

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ
СУБПОДРЯДЧИКОВ И ПОСТАВЩИКОВ**

ОДОБРЕН
ПРАВЛЕНИЕМ
ООО «ПРОФИЛЬ АГ»

Данный кодекс, установленный группой компаний «ПРОФИЛЬ-АГ», представляет собой свод принятых в международном сообществе законодательных, этических и деловых норм. Руководство «ПРОФИЛЬ-АГ» пристально следит за неукоснительным соблюдением Кодекса своими сотрудниками и предъявляет аналогичные требования к своим субподрядчикам и поставщикам.

«ПРОФИЛЬ-АГ» настаивает на обязательном выполнении следующих требований:

Соблюдение государственных и международных стандартов

- Соблюдать положения законодательств тех стран, где осуществляется деятельность компании.
- Соблюдать международные стандарты этического поведения, предусмотренные Европейской Конвенцией о защите прав человека и Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
- Принимать все меры для борьбы с любыми проявлениями коррупции, предусмотренные Конвенцией ООН против коррупции (ШСАС) и Правилами МТП по борьбе с вымогательством и взяточничеством при ведении международного бизнеса.

Соблюдение прав человека

- Предоставлять равные возможности своим сотрудникам вне зависимости от их расовой и национальной принадлежности, религиозных, политических и иных убеждений, сексуальной ориентации, пола, возраста, инвалидности, социального происхождения и имущественного положения.
- Уважать личную жизнь каждого человека, его личное достоинство и свободу выражения своего мнения.
- Не принуждать к подневольному труду и не препятствовать увольнению сотрудников по собственному желанию.
- Принимать соответствующие меры в случае обнаружения фактов дискриминации сотрудников, физического воздействия, сексуальных и прочих домогательств.
- Уважать право сотрудников создавать независимые профсоюзы и вступать в них для защиты своих интересов; не допускать дискриминации в отношении членов профсоюзов и иных трудовых организаций.
- Не использовать детский труд.

Соблюдение трудовых норм и правил в отношении сотрудников

- Не превышать продолжительность рабочего дня, установленную Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами.
- Предоставлять сотрудникам справедливую оплату труда не ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством РФ; не допускать дискриминации в отношении размера заработной платы по половому, национальному или иному признаку.
- Принимать все меры для обеспечения безопасности сотрудников и предотвращения несчастных случаев на производстве; своевременно инструктировать сотрудников по соблюдению правил техники безопасности при выполнении строительно-монтажных работ в соответствии со стандартами системы международной сертификации ISO 9001-2000.

Защита окружающей среды

- Соблюдать правила охраны окружающей среды, установленные российским и международным законодательством. Принимать все меры для минимизации отрицательного воздействия на окружающую среду.
- Принимать меры по улучшению экологической обстановки.

Следование правилам честного бизнеса

- Следовать закону об антимонопольных мерах и конкуренции, установленному государством и международными организациями.
- Не нарушать условий конфиденциальности.
- Соблюдать закон об интеллектуальной собственности.
- Соблюдать общепринятые нормы деловой этики и морали.

«ПРОФИЛЬ-АГ» оставляет за собой право в любое время провести проверку субподрядных организаций и поставщиков на предмет соблюдения положений Кодекса, в том числе и через посредничество третьих лиц.

В случае обнаружения фактов нарушения пунктов данного Кодекса компанией-субподрядчиком или поставщиком, «ПРОФИЛЬ-АГ» имеет право разорвать деловые отношения, приостановить действие заключенных договоров и не возобновлять сотрудничество в плоть до полного устранения выявленных нарушений.

В случае обнаружения фактов нарушения положений Кодекса сотрудниками «ПРОФИЛЬ-АГ», мы просим немедленно проинформировать нас об этом.

Связаться с руководителем юридического департамента «ПРОФИЛЬ-АГ» можно
по телефону: +7 (495) 531-2021
по электронной почте: info@profil-ag.com